

СОГЛАСОВАНО: _____

Л.А. Лаури
Начальник Управления образования
Лузского муниципального округа
Кировской области



СОГЛАСОВАНО: _____

В.Н Осташова
председатель профсоюзного
комитета

УТВЕРЖДЕНО: _____

Приказом по МОКУ СОШ пгт
Лальск № 03-22/124 от 30.12.2021г.

Директор школы

А.А.Зарубин



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда

учителей и работников муниципального общеобразовательного
казенного учреждения средней общеобразовательной школы
пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской области

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного казенного учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской области (далее – Положение) разработано на основе постановления администрации Лузского муниципального округа от 29.12.2021 № 49 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений образования».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Муниципального общеобразовательного казенного учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской области (далее – Учреждение).

Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Положение утверждается приказом руководителя Учреждения по согласованию с Управлением образования Лузского муниципального округа и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Учреждения устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
государственных гарантий по оплате труда;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера;
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения представительного органа работников;
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
настоящего Положения.

7. Общий объем фонда оплаты труда работников Учреждения устанавливается Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области – главным распорядителем бюджетных средств, осуществляющим в отношении учреждений функции и полномочия учредителя на финансовый год и плановый период и доводится до Учреждения в виде лимитов бюджетных обязательств. Общий объем фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений индексируется в соответствии с правовым актом администрации Лузского муниципального округа.

8. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

9. Должности, включаемые в штатное расписание Учреждения, должны соответствовать уставным целям Учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников школы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:

- должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – 4 075 рублей.

- должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня – 4 227 рублей.

- должностей педагогических работников

1. первый квалификационный уровень – 11 163 рубля

- ✓ старший вожатый.

2. второй квалификационный уровень – 11 163 рубля

- ✓ социальный педагог;

- ✓ организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми.

3. третий квалификационный уровень – 11 163 рубля

- ✓ педагог-психолог.

4. четвёртый квалификационный уровень – 11 163 рубля

- ✓ учитель-логопед;

- ✓ учитель.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы:

- общеотраслевые должности служащих первого уровня.

1. первый квалификационный уровень – 4 075 рублей

- ✓ делопроизводитель.

- общеотраслевые должности служащих второго уровня

1. первый квалификационный уровень – 4 227 рублей

- ✓ секретарь руководителя;

- ✓ техник-программист.

2. второй квалификационный уровень – 4 227 рублей

- ✓ заведующий хозяйством.

3. третий квалификационный уровень – 4 227 рублей

- ✓ заведующий производством.

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:

- ✓ общеотраслевые профессии рабочих групп первого уровня

1. первый квалификационный уровень – 3 923 рубля.

- ✓ сторож (вахтёр);
 - ✓ гардеробщик;
 - ✓ дворник;
 - ✓ уборщик служебных помещений;
 - ✓ рабочий по обслуживанию и ремонту зданий;
 - ✓ электрик;
 - ✓ повар;
 - ✓ кухонный работник.
- ✓ общепрофессиональные профессии рабочих групп второго уровня
1. первый квалификационный уровень – 4 075 рублей.
 - ✓ водитель автобуса.

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

*Профессиональная квалификационная группа
«Должности руководящего состава учреждений культуры,
искусства и кинематографии»:*

- ✓ библиотекарь – 4 831 рубль.

Выплаты компенсационного характера

14. В Учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Лузского муниципального округа от 29.12.2021 № 49 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений образования».

15. В Положении установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время;
- выплаты за расширение зон обслуживания.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в Учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих	Учитель, осуществляющий обучение по	до 10

Педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
ограниченные возможности здоровья	индивидуальным учебным планам	

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Ежемесячное денежное вознаграждение в абсолютном размере, рублей
1	2	3

Классное руководство	до 15	5 000 – при осуществлении классного руководства в одном классе, 10 000 – при осуществлении классного руководства в двух классах
Проверка тетрадей	до 15	
Заведование кабинетом	до 15	
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15	

Примечание: Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство предусмотренное графой 3, выплачивается дополнительно к выплатам, предусмотренным графой 2.

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Выплаты за классное руководство, заведование кабинетом, руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими устанавливается от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы независимо от часов преподавательской работы.

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом

случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

20.7. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях повышения результативности и качества труда в Учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Лузского муниципального округа от 29.12.2021 № 49 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений образования».

22. В Положении установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах средств на оплату труда работников Учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в соответствии с нижеперечисленными критериями. Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Расчёт показателя</i>	<i>Шкала</i>
Обобщение и распространение передового педагогического опыта	Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах, наличие опубликованных работ, наставничество и т.п.	Количество мероприятий	Всероссийский уровень – до 15%; Региональный уровень – до 10%; Муниципальный уровень – до 5%; Школьный уровень – до 3%.
Участие в методической, научно-исследовательской работе	Наличие собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе, участие в инновационной и экспериментальной работе, и др.	Количество и объем собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий и т.п., применяемых в образовательном процессе	В зависимости от сложности, объема и результативности работы - до 15%
Использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно-коммуникационных, здоровьесберегающих, в процессе обучения предмету	Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	Количество занятий с учащимися (в том числе уроков, факультативных занятий кружковых занятий и др.) с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	На основе результатов внутришкольного контроля (ВШК) – до 15%
Повышение квалификации, профессиональная	Прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки, обучение по	Свидетельства, сертификаты и т.п. о прохождении повышения квалификации и	Обучение по программам высшего образования – до 5%

подготовка	программам высшего образования (для не имеющих такового)	профессиональной подготовке (не менее 72 часов, в том числе по накопительной системе)	Повышение квалификации – до 5%; Профессиональная подготовка – до 5%.
------------	--	---	---

28.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя Учреждения для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в Учреждении устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

28.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы.

Стаж непрерывной работы в общеобразовательных учреждениях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного
---	--

	оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
От 10 лет и далее	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией Учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приема в учреждения образования прошло не более трех месяцев.

28.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем Учреждения локальным нормативным актом по школе до 3.

28.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя Учреждения в пределах средств на оплату труда работников Учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по Учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

29. Заработная плата руководителя Учреждения и его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей) устанавливается Управлением образования Лузского муниципального округа в кратности от 1 до 5 и подлежит пересмотру не реже 1 раза в 2 года.

32. Руководитель Учреждения не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, и средней заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения и его заместителей).

33. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

34. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя Учреждения и его заместителей до 01 апреля размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Учреждения.

35. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Учреждения не должна превышать 40%.

36. Перечень должностей относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

37. Должностные оклады заместителей руководителя Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностного оклада руководителя.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Учреждения, заместителям руководителя в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством или иными нормативными правовыми актами (за исключением выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями). Выплаты компенсационного характера за работу с особыми климатическими условиями применяются к заработной плате.

39. Управление образования Лузского муниципального округа Кировской области устанавливает руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам учреждений, утвержденным настоящим

постановлением. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом исполнения Учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

40. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения осуществляются в соответствии с правовыми актами Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области за счет средств, предусмотренных Учреждением на оплату труда с начислениями.

41. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам учреждений, утвержденным настоящим Положением.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

42. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

43. Оплата труда работников Учреждения, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

44. Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 20.3.1 Положения.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу более 9 часов в неделю по согласованию с Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области, а других работников, ведущих помимо основной работы (включая заместителей руководителя), – самим Учреждением.

45. Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

46. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

47. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме больше или меньше нормы часов преподавательской работы, определенной Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности (проверка тетрадей)) и стимулирующего (выплаты за стаж непрерывной работы, выплаты за наличие квалификационной категории, выплата за наличие ученой степени, почетного звания) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

48. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 44 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

49. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

50. Нормирование труда в Учреждении осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Учреждения (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

52. Работникам Учреждения может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Учреждения.

53. Работникам учреждения, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые

обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

54. В рамках реализации федерального государственного стандарта начального общего, основного общего, среднего общего образования осуществляется оплата внеурочной деятельности. Стоимость одного часа работы по обеспечению внеурочной деятельности для работников Учреждения устанавливается в соответствии с нормативами установленными постановлением Кировской области отдельно для общеобразовательных учреждений, расположенных в городских и сельских населенных пунктах. Оплата часов по внеурочной деятельности осуществляется за фактически проведенные часы в пределах выделенного объема расходов на текущий финансовый год.
