

УТВЕРЖДАЮ: _____
А.А.Зарубин.

директор МОКУ СОШ пгт Лальск
Лузского муниципального округа
Кировской области
приказ № 03-01/45 от 03.07.2025 г.

**Изменения в положение об оплате труда
учителей и работников Муниципального
общеобразовательного казенного учреждения средней
общеобразовательной школы
пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской
области**

2025г.

Изложить абзац второй пункта 20.1.1. Положения об оплате труда учителей и работников муниципального общеобразовательного казенного учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской области в редакции следующего содержания:

«Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

1.2. Изложить подпункт 53 Положения об оплате труда учителей и работников муниципального общеобразовательного казенного учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской области в редакции следующего содержания:

«53. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме:

выплат районных коэффициентов;

выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время);

выплат за дополнительную работу (ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство), за проверку тетрадей, заведование кабинетом, лабораториями, мастерскими, руководство внутришкольными методическими объединениями и цикловыми методическими комиссиями, за квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист», за совмещение профессий (должностей), за работу, выполняемую педагогическими работниками с их письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы).

В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

*Муниципальное общеобразовательное казенное учреждение
средняя общеобразовательная школа пгт Лальск
Лузского муниципального округа Кировской области*

ПРИКАЗ

от 03.07.2025 г.

№03-01/ 45

«Об утверждении изменений в положение об оплате труда».

Основание: постановление администрации Лузского муниципального округа Кировской области № 494 от 30.06.2025г. О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Лузский муниципальный округ Кировской области от 29.12.2021 № 49

Приказываю: утвердить изменения в положение «Об оплате труда учителей и работников Муниципального общеобразовательного казенного учреждения средней общеобразовательной школы пгт Лальск Лузского муниципального округа Кировской области».

Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2025.

Директор школы

А.А.Зарубин